



Työelämän ohjausosaamista Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän esimiehille

Yhteensä 80 Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän esimiestä oli mukana OAKK:n järjestämässä Taitoa työelämäohjaukseen -koulutuksessa vuonna 2011.

”Kun kuntayhtymämme laajeni vuoden 2011 alusta, syntyi tarve pohtia yhdessä esimiesten kesken, kuinka hioa organisaatiot yhteen. OAKK:n tarjoama koulutus tuli meille juuri oikeaan aikaan palvelemaan käynnistynyttä muutosprosessia”, Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän johtaja **Hannu Kallunki** sanoo.

Yhteishengen ja työhyvinvoinnin edistämistä

OAKK:n TOKI -projektin puitteissa järjestetyn koulutuksen yhdeksän koulutuspäivää sisälsivät muun muassa esimiestaitoihin, vuorovaikutukseen sekä uraohjaukseen ja osaamiskartoitukseen liittyvää koulutusta.

Koulutukseen oltiin pääosin tyytyväisiä ja se koettiin tarpeelliseksi. Suurimpana antina moni piti Kallungin mukaan mahdollisuutta kokoontua yhteen ja tavata organisaation muut esimiehet. ”Sen lisäksi koulutuksen koettiin antaneen käytännön välineitä työhön. Samalla se edisti esimiesten ja sitä kautta koko organisaation yhteishenkeä, työhyvinvointia ja työssä jaksamista, koska koko koulutuksen ideana oli kehittää esimiesten valmiuksia ohjata henkilöstöä kehittymään työssään”, hän sanoo.

Alku esimiestyön kehittämiselle

Koulutus oli alkua hyvinvointikuntayhtymän esimiestyön kehittämiselle. Organisaatiossa ollaan ottamassa sen myötä käyttöön muun muassa esimiesten vuosikello, jonka avulla pystytään ajoittamaan henkilöstön kehityskeskustelut, osaamiskartoitukset ja ohjaustoiminta. Samalla pyritään varmistamaan, että esimiehet tuntevat alaisensa työt, osaamisen ja ohjaustarpeet.

OAKK:n toimintaan Kallunki on tyytyväinen. Koulutus osoitti hänen mukaansa, että oppilaitoksella on asiantuntemusta esimieskoulutusten järjestämisessä.

”Tämän tyyppiseen pitempikestoiseen esimieskoulutukseen pitäisi pystyä satsaamaan jokaisessa organisaatiossa, sillä vaikutukset näkyvät!”, Kallunki sanoo.

OAKK:n hallinnoima TOKI – Työelämän ohjausosaamisen kehittämisprojekti pyrkii edistämään uraohjaustoimintaa työpaikoilla kouluttamalla esimiehille ja muille työyhteisöjen avainhenkilöille tietoja, taitoja, välineitä ja osaamista työnteijöiden uraohjaukseen liittyen. Projekti on ainoa laatuaan koko Suomen tasolla tarkasteltuna, ja muun muassa työ- ja elinkeinoministeriö on ollut kiinnostunut kuulemaan projektin toiminnasta ja tuloksista säännöllisin väliajoin. TOKI kuuluu ESR-kehittämisohjelmaan kuuluvaan valtakunnalliseen Opin Ovi -hankeperheeseen. Kaiken kaikkiaan TOKI -projektin toimintaan oli vuoden 2011 loppuun mennessä osallistunut 292 henkilöä 44 eri työyhteisöstä.

Työelämän kehittäminen

EU-rahoitteiset hankkeet

(rahoittaja suluissa):

- amina, mikromekaniikan kehitysprojekti, 1.2.2010–31.1.2013, (EAKR, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus).
Koordinaattori: Oulu PMC
- KuVa, työyhteisöjen kulttuuritietoisuusvalmennus, 1.12.2008–31.12.2011, (ESR, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus)
- MEKLOG, mekaniikan ja logistiikan kehittämisprojekti, 1.8.2008–31.10.2011, (ESR, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus)
- TOKI, työelämän ohjausosaamisen kehittämisprojekti, 1.3.2010–28.2.2013, (ESR, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus)

Työelämän kehittämis- ja

palvelutehtävähankkeet

(rahoittaja suluissa):

- Ammattiosaajia omistajanvaihdoksiin, osaamisen kehittäminen omistajan vaihdostilanteissa 29.6.2011–31.12.2012, (Uudenmaan ELY-keskus).
Koordinaattori: Pohjois-Karjalan aikuisopisto
- Hyväksi, työn organisoiminen ja työllistymisen edistämishanke vammais- ja kotityöpalveluissa, 18.5.2010–31.12.2011, (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus).
Koordinaattori: Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU
- KehiTy, työelämän verkottumisen ja kumppanuuksien edistämishanke, 18.5.2010–31.12.2011, (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus)
- Kumppani, konsultatiivisen työtteen valmennusohjelma, 18.5.2010–31.12.2011, (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus).
Koordinaattori: Raahen Aikuiskoulutuskeskus Oy
- Pohjois-Pohjanmaan TYKE 2011, /OAKK:n TYKE 2011, 17.6.2011–31.12.2012, (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus), jossa klusterit:
 - Yrittäjyys, koordinaattori PSK-Aikuisopisto
 - Palvelut, hyvinvointi ja kulttuuri, koordinaattori OSAO
 - Logistiikka, koordinaattori Raahen Aikuiskoulutuskeskus Oy
 - Teknologiateollisuus, koordinaattori JEDU
 - Ympäristö, rakentaminen ja kiinteistöt, koordinaattori OAKK
 - Verkostojen kehittäminen ja kokonaisuuden koordinointi, koordinaattori JEDU

neistoja ja koulutusta. Myös maahanmuuttajatiimi on saanut uusia hankkeita, joissa koulutetaan muun muassa suomenkielen opettajia eurooppalaisen viitekehysten mukaiseen kielenarviointiin. Yrittäjyys- ja uraohjaustimissä on perinteisesti eniten hanketoimintaa ja viime vuonnakin seitsemän erilaista hanketta, joista lähes kaikki olivat suuntautuneet työyhteisöjen kehittämiseen. Keskeistä niissä oli pienten ja keski suurten yritysten prosessien ja osaamisen kehittäminen sekä kilpailukyvyyn parantaminen.

Tuloksellista työtä tehtiin myös muun muassa OpinTori ja TOKI-hankkeissa, jotka kumpikin ovat osa valtakunnallista Opin Ovi-hankeperhettä, ja joissa on kehitetty niin aikuisten opiskelujen hakeutumisasiin ohjauspalveluita kuin myös edistetty uraohjaustoimintaa työyhteisöissä.

Päätyneitä hankkeita ovat KuVa ja MEKLOG. KuVa-projektissa keskeistä oli työyhteisöille suunnatut kulttuuritietoisuusvalmennukset, joissa koulutettiin työpaikoille kulttuuritietoisia työpaikko-ohjaajia ja aikuisopettajia. Koulutukseen osallistuneet ovat soveltaneet oppimaansa työpaikoillaan ja toimineet muun muassa tukihenkilöinä maahanmuuttajuuteen ja kulttuuritietoisuuteen liittyvissä asioissa. Projekti tuotti julkaisun hankkeen aikana syntyneistä hyvistä käytännöistä.

MEKLOG – mekaniikan ja logistiikan kehitysprojektin tavoitteena oli edistää pk-yritysten kasvua teknologisesti edistyneillä aloilla. Projektissa hyödynnettiin Oulu PMC:tä ja sen verkostoa, joilta saatiin koulutusideoita ja asiantuntijoita projektin järjestämiin koulutustilaisuuksiin. Projekti edisti osaltaan uusien työpaikkojen syntymistä, ja sen aikana perustettiin kaksi uutta yritystä.

- ProMetal Pohjois-Suomi 2010, metallialan kehittämisohjelma, 18.5.2010–31.12.2011, (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus).
Koordinaattori: JEDU
- Sätke, sähköisen talotekniikan kehittämisohjelma, 18.5.2010–31.12.2011, (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus).
Koordinaattori: JEDU
- Tuomo -Tuottavuutta ja tulosta monimuotoisuudella, 29.6.2011–31.12.2012, (Uudenmaan ELY-keskus).
Koordinaattori: Tampereen Aikuiskoulutuskeskus

Oppimisen ja ohjauksen kehittäminen

EU-rahoitteiset hankkeet

(rahoittaja suluissa):

- OpinTori, aikuisten neuvonta- ja ohjauspalvelujen kehittämisprojekti, 1.8.2009–31.12.2012, (ESR, Kaakkois-Suomen ELY-keskus).
Koordinaattori: OAMK

Muut hankkeet (rahoittaja suluissa):

- Conpraxis, suomenkielisen verkkosanakirjan levityshanke, 1.6.2011–31.12.2012, (OPH)
- Kipakasti suomeksi, selkokielen oppimateriaali kiinteistöpalvelujen perustutkinnon opetukseen, 4.7.2011–31.12.2012, (OPH)
- Monet tiedot, uudet taidot, osio 1, käytännön välineitä ammatillisille aikuisopettajille, maahanmuuttajien osaamiskartoitusten kehittäminen, 1.4.2011–30.6.2013, (OPH).
Koordinaattori: Tampereen Aikuiskoulutuskeskus
- Monet tiedot, uudet taidot: osio 2: eurooppalainen viitekehys käytännön työssä, kielitaidon arvioinnin yhtenäistämisen eurooppalaisen viitekehysten mukaisesti, 1.4.2011–30.6.2013, (OPH).
Koordinaattori: Tampereen Aikuiskoulutuskeskus
- RAVOK, rakennusalan aikuiskoulutuksen verkko-oppimisen kunnostushanke, 13.6.2011–31.12.2012, (OPH)
- URAK, uutta osaamisen arviointia rakennusalan aikuiskoulutukseen, 13.6.2011–31.12.2012, (OPH)

Kansainväliset hankkeet:

- LAMP 3, ammatillisten aikuisoppilaitosten opiskelija- ja asiantuntijaliikkuvuushanke, 1.6.2009–31.5.2011, (Leonardo da Vinci -ohjelma, CIMO)
Koordinaattori: AIKE International
- Lamp 4, ammatillisten aikuisoppilaitosten opiskelijaliikkuvuushanke, 1.6.2011–31.5.2013, (Leonardo da Vinci -ohjelma, CIMO)
Koordinaattori: AIKE International