

# Tietoa, neuvontaa ja ohjausta työelämään

26.1.2011  
Oulu

*Kai Koivumäki*



# Osaamistalkoot

Valtioneuvoston tulevaisuuskatsaukset pohjana seuraavalle hallitusohjelmalle:

TEM – ”Haasteista mahdollisuuksia” > työllisyysaste 78 %:een

Tuetaan kansalaisia aktiivisuuteen jo ennen työttömyyttä ja sen alkuvaiheessa

Tuetaan yrityksiä ja työnantajia osaamisen kehittämisessä

- Julkiset työvoimapalvelut ja yrityspalvelut nivelletään paremmin yhteen. Selkeytetään yrityspalvelujärjestelmän työnjakoa yksityisten ja julkisten palveluiden välillä.

OKM - ”Osaava ja luova Suomi” > Työelämässä olevan väestön mahdollisuuksia täydentää osaamistaan työuran aikana vahvistetaan ja koulutusta kehitetään aikuisille paremmin soveltuvaksi



# Työ- ja elinkeinoministeriön oma strategia – miten haasteisiin vastataan?

- **Osaavan työvoiman saatavuus ja työmarkkinoiden toimivuus**
  - korkea osaamisen taso (työvoima-/yhteishankintakoulutus)
  - väestön korkea työhön osallistuminen
    - työvoimareservit: eläkkeellä olevat, osa-työkykyiset jne
    - maahanmuuttajien integroinnin tukeminen
  - rakennemuutosten hallinta – aktiiviset siirtymät
    - Työstä työhön
    - Henkilökohtaiset osaamisen kehittämiskäytännöt
- **Työelämän kehittäminen**
  - urataitojen kehittäminen elinikäisen ohjauksen tavoitteena
  - räätälöidyt ratkaisut työpaikoilla



# Osaaminen keskiöön myös TE –toimistojen palveluissa! > alkukartoituksen rooli korostuu

- Mitä minä osaan?
  - Onko osaamisellani kysyntää?
  - Jos osaamiseni on kunnossa, tarvitsenko tukea oman paikkani löytämisessä?
  - Jos osaamisessani on puutteita, miten sitä parannan?
  - Olenko tekemässä ensimmäistä ammatinvalintaa?
  - Riittääkö, että täydennän osaamistani?
  - Olenko valmis ammatinvalintaan vai tarvitsenko erityistukea?
  - Minkälaista erityistukea tarvitsen?
  - Olenko oikean palvelun tarjoajan palveluissa?
- 
- **Osaamista myös työpaikoille!**



# Ohjauksen ammattilaiset

- Työ (ja elinkeinohallinnossa) ammatinvalinnanohjaus, koulutusneuvonta, ammatillisen kuntoutuksen neuvonta
- Opetushallinnossa oppilaanohjaus, opinto-ohjaus, opetuksen henkilökohtaistaminen ja siihen liittyvä ohjaus, erityisopetus jne.
- Työpaikoilla henkilöstön kehittämisessä elementtejä ohjauksesta > työpaikan sisäiset sijoittelut ja eteneminen
- Coaching
- Ammattijärjestöt tarjoavat nykyisin uraohjausta ja neuvontaa
- Yksityiset palvelujen tuottajat: maksullisia urapalveluja
- Vertaistoiminnan kehittäminen?

**Onko syntymässä urapalvelujen toimiala?**



# Elinikäisen oppimisen politiikkaa täydentävät elinikäisen ohjauksen (life long guidance) linjaukset

## EU –resoluutiot: 2004 ja 2008

- Edistetään elinikäisten uranhallinta- sekä uran- ja elämänsuunnittelutaitojen hankkimista
- Helpotetaan kaikkien kansalaisten mahdollisuutta saada ohjauspalveluja
- Kehitetään ohjauspalvelujen laadunvarmistusta.
- Vahvistetaan eri toimijoiden välistä palvelujen koordinoitua ja yhteistyötä kansallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla (ml yritykset ja työnantajat)

**Suomen kansallinen elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmä OKM/TEM**

**2010 – 2013 > strategian laatiminen 2/2011**



# OSUVUUTTA JA KYSYNTÄLÄHTÖISYYTTÄ AIKUISOPISKELUUN TIETO-, NEUVONTA- JA OHJAUSPALVELUILLA (ESR - kehittämisohjelma) 2008-2013

**KOULUTUSNEUVONTA JA -  
URAOHJAUS NÄKYVÄKSI – uusi  
ohjauksen, neuvonnan ja osaamisen  
kehittämisen kansalaisportaali (tietoa  
myös työnantajille) 2012**

**STUDIO  
- Ohjauksen  
osaamista  
opetushenkilös-  
tölle (OKM)**

**ERKKERIT:  
- Osaamista ohjauksen  
ja neuvonnan  
asiantuntijoille**

**TYÖELÄMÄ-  
ERKKERIT:  
– ohjauksen osaamista  
työelämään**

**OPIN OVI-  
hankkeet:  
- toimivat  
alueelliset  
verkostot  
tieto-,  
neuvonta ja  
ohjauspalve  
luihin**



# Uutta ajattelua ja rajojen kaatoa!

- Perinteisten ohjauspalvelujen lisäksi jatkuvaa urasuunnittelua ja työelämäohjausta
- Määritellään urataidot ja kehitetään niitä yhdessä oppilaitosten, muiden julkisten palvelujen ja työnantajien kesken (taataan joustavampaa liikkuvuutta työelämään!)
- Yhteiseksi tavoitteeksi kansalaisten laadukas työllistyminen = jokaisella oikeus itselle sopivaan työhön =
  - Omat arvot
  - Kyvyt, taidot ja osaaminen
  - Soveltuvuus ja taipumukset
  - Tavoitteet ja motivaatio

➤ sopusoinnussa työn, työtehtävien ja työpaikan kanssa





# TOKI – hankkeen haasteita (ja odotuksia)

- Kokemuksia työpaikoilla tapahtuvasta tiedottamisesta ja ohjauksesta ja sitä kautta osaamisen kehittämistä
- Terveisiä palvelujen järjestäjille > minkälaista tukea tarvittaisiin?
- Ideoita uusiin välineisiin ja palvelutuotteisiin?
- Yhteisen kielen löytämistä ja kehittämistä > vanha sanasto ei aina päde uudessa tilanteessa
- Yhteisten tavoitteiden löytämistä – erilaiset näkemykset kuitenkin esiin ja kunniaan!
- Aluenäkökulmaa – mitä voidaan tehdä omalla alueella ja mitä valtakunnallisesti



# ANTOISAA SEMINAARIPÄIVÄÄ!

