

Taitoa työelämäohjaukseen –koulutus (7 op)

Taitoa työelämäohjaukseen –koulutusohjelma (7 op) on osa OAKK:n hallinnoimaa ja toteuttamaa TOKI – Työelämän ohjausosaamisen kehittämissuunnitelmaa. Projekti toimii vuosina 2010-2014 Pohjois-Pohjanmaan alueella. Projektia rahoittavat Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus / Euroopan Sosiaalirahasto ESR ja projektissa mukana olevat työyhteisöt. Projektin tavoitteena on kehittää työelämäohjausta työyhteisöissä. Tavoitteena on, että koulutuksen avulla työyhteisöjen tiedot, taidot, välineet ja osaaminen työntekijän ammattitaidon ylläpitämiseen, päivittämiseen ja kehittämiseen sekä koulutusneuvonta- ja uraohjaustoimintaan kehittyvät. Vuosina 2012-2013 koulutuskokonaisuuden suunnittelusta, järjestelyistä ja joidenkin koulutuspäivien sisällöistä vastasivat:

- projektipäällikkö, KM, kasvatuspsykologi, uraohjaaja Teea Oja, Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy
- projektikoordinaattori, KM, LTO, NTM Marja Kevjäjärvi, Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy

Lisätietoa valtakunnallisesta aikuisohjauksen kehittämissuunnitelmasta: www.opinovi.fi

Lisätietoa projektista: www.oakk.fi > projektit

Taitoa työelämäohjaukseen –koulutusohjelma 2012-2013 Oulu

Sisältötiivistelmä:

1. Työelämäohjaus – mitä, miksi, miten?

- Tulevaisuuden osaamistarpeet työelämässä ja esimiestyössä
- Mitä on työelämäohjaus, miksi työelämäohjausta tarvitaan ja miten sitä toteutetaan?

Asiantuntijoina: Tulevaisuudentutkija, yritysvalmentaja Ilkka Halava, Prime Frontier Oy; Teea Oja ja Marja Kevjäjärvi

2. Luovat kokousmenetelmät; Urasuunnittelu työpaikalla

- Luovuuden herättely naurujoogalla; Luova ja osallistava kokous
- Ammatillinen kasvu ja uran suunnittelu työpaikoilla; Työyhteisön mahdollisuudet rahoittaa henkilöstökoulutusta ja kehittämistoimintaa
- Luovan ja hyvinvoivan työyhteisön esimerkkiä antoi LudoCraftin toimitusjohtaja Tony Manninen kertoessaan, kuinka tullaan yhdeksi Suomen parhaista työpaikoista

Asiantuntijoina: Toimitusjohtaja Tony Manninen, Ludocraft Oy; Teea Oja ja Marja Kevjäjärvi

3. Osaamiskartoitukset kehittämisen lähtökohtana

- Osaamisen kehittämisen kokonaisuus ja osaamiskartoitukset kehittämisen lähtökohtana
- Case-esimerkit osaamisen johtamisesta kuntasektorilla ja osaamiskartoitusprosessista valtiosektorilla
- Katsaus osaamiskartoitusjärjestelmiin

Asiantuntijoina: Toimitusjohtaja, asiantuntija Heljä Hätönen, Educa-Instituutti; Työnohjaaja Leena Kultalahti, Kultakehä; HR-asiantuntija Tiina Räisänen, OSEKK; Teea Oja ja Marja Kevjäjärvi

4. Laadukkaat kehityskeskustelut luottamuksen rakentamisen ja suunnittelun apuvälineenä

- Työkaluja ja näkökulmia kehityskeskustelujen laadukkaaseen toteuttamiseen
- Kehityskeskustelu kolmesta näkökulmasta: tekniikka, vuorovaikutus ja yhteys toiminnan kehittämiseen
- Kehityskeskustelut osana johtamisjärjestelmää

Asiantuntijoina: Psykologi, KM, psykoterapeutti, PCC Sari Ilo, Iloco Oy; Yrittäjä, KTM, RCC Heini Salmu, Valmennuskumppani Oy

5. Esimiehen keinoja kohtaamiseen ja vaikeista asioista puhumiseen

- Vaativissa esimiestilanteissa onnistuminen, ristiriitatilanteiden estäminen ja niissä selviäminen työpaikoilla
- Hankalat työntekijät ja loukkaantumisten käsittely työpaikalla
- Persoonallinen vaikuttaminen toisiin ihmisiin

Asiantuntijana: Johtamis- ja kehittämisasiantuntija Kari Pääskynen, Pääskyselä Oy

6. Työelämäohjauksen syventävät työpajat

Koulutuspäivän aamussa tutustuttiin kuntapuolen hyvään käytännön esimerkkiin siitä, kuinka työelämäohjaus on sovitettu organisaation esimiestyön vuosikelloon.

Työelämäohjauksen työpajoissa syvennettiin työelämäohjauksen osaamista. Jokainen osallistuja valitsi itseään kiinnostavimmat kaksi työpajaa. Työpajojen teemat ja asiantuntijat:

- Työtehtävien yksilöllinen räätälöinti työntekijän elämäntilanteen ja työkyvyn muuttuessa (KTM, HuK, uravalmentaja Iiris Verkasalo, HRM Associate)
- Osaamiskartoitusprosessi työyhteisössä (KM, työnohjaaja Leena Kultalahti, Kultakehä)
- Esimiehen henkilökohtaiset ohjaustaidot: konsultatiivinen työote esimiestyössä (MA in AOC, KM, työnohjaaja, yrittäjä, Taite Organisaatiokonsultointi)
- Työyhteisön monet roolit (KM Maria Mannermaa, OAKK)
- Mentoroinnilla ohjausta työelämään (KM, toimitusjohtaja Jarmo Okkonen, PractiCol Oy)
- Taitava viestintä joukkuepelissä (FM Jorma Rajaniemi, OAKK)
- Kiireen kesytys (DI, vanhempi konsultti Anna-Maria Heikkinen, PractiCol Oy)
- Ratkaisukeskeinen työnohjaukspaja (KM Marja Keväjärvä, OAKK)

7. Voi hyvin esimies! Kokemuksellinen työhyvinvointipäivä

- Mistä tekijöistä työhyvinvointi muodostuu, välähdyksiä yksilöllisestä näkökulmasta. Toiminnallisen tarinapolun avulla kohdennettiin ja sovellettiin keskeiset yksilölliset työhyvinvoinnin tekijät omaan elämään ja työelämään.

Asiantuntijoina: FT, KM Pauliina Marjala (OAKK), Teea Oja ja Marja Keväjärvä

8. Työn ilo

- Työhyvinvointi on pää(n)asia! Marja-Liisa Mankan luennolla käsiteltiin mm. näkökulman vaihtamista valittamisesta vaikuttamiseen sekä sitä, kuinka työyhteisöissä pidetään tärkeintä pääomaa eli työntekijöitä hyvinvoivina.
- Case työn ilosta ja hyvinvoinnista teollisuudessa: Pölkky Oy

Asiantuntijoina FT, työhyvinvoinnin professori, toimitusjohtaja Marja-Liisa Manka, Docendum Oy; Kehityspäällikkö Petteri Virranniemi, Pölkky Oy; Teea Oja

Koulutuspäivien lisäksi koulutusohjelma sisälsi yhteensä 96 h laajuudelta etätyöskentelyä koulutuspäivien välissä. Jokaiseen koulutuspäivään liittyi käytännöllinen menetelmä tai väline työelämäohjauksen toteuttamiseksi työyhteisössä. Etätehtävien aiheet liittyivät menetelmien ja välineiden soveltamiseen omassa työssä.

Oulussa 15.10.2013

Teea Oja
Projektipäällikkö

Marja Keväjärvä
Projektikoordinaattori