

## Taitoa työelämäohjaukseen –koulutus (7 op)

Taitoa työelämäohjaukseen –koulutusohjelma (7 op) on osa OAKK:n hallinnoimaa ja toteuttamaa TOKI – Työelämän ohjausosaamisen kehittämissuunnitelmaa. Projekti toimii vuosina 2010-2013 Pohjois-Pohjanmaan alueella. Projektia rahoittavat Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus ja projektissa mukana olevat työyhteisöt. Projektin tavoitteena on kehittää uraohjaustoimintaa työyhteisöissä. Tavoitteena on, että koulutuksen avulla työyhteisöjen tiedot, taidot, välineet ja osaaminen työntekijän ammattitaidon ylläpitämiseen, päivittämiseen ja kehittämiseen sekä koulutusneuvonta- ja uraohjaustoimintaan kehittyvät. Vuonna 2011 koulutuskokonaisuuden suunnittelusta, järjestelyistä ja joidenkin koulutuspäivien sisällöistä vastasivat:

- projektipäällikkö, KM, kasvatuspsykologi, uraohjaaja Teea Oja, Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy
- projektikoordinaattori, KM, LTO, NTM Marja Keväjäjärvi, Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy

Lisätietoa valtakunnallisesta aikuisohjauksen kehittämissuunnitelmasta: [www.opinovi.fi](http://www.opinovi.fi)

Lisätietoa projektista: [www.oakk.fi](http://www.oakk.fi)

### Taitoa työelämäohjaukseen –koulutusohjelma vuonna 2011, Oulu:

Sisältötiivistelmä:

#### 1. Tulevaisuuden osaamistarpeet työelämässä

- Työelämän kulttuurivallankumous ja johtamisen uusi viitekehys
- Miten tullaan ja miten pysytään yhtenä parhaista yrityksistä: esimerkkinä Tutoris Oy
- Osaamisen johtamisen ja kouluttautumisen merkitys tulevaisuudessa

Asiantuntijoina: Tulevaisuuden tutkija Ilkka Halava, neuvotteleva virkamies Kai Koivumäki (TEM), toimitusjohtaja Laura Suorsa (Tutoris Oy), koulutuspäällikkö Tuuli Lähteenmäki (OAKK)

#### 2. Ohjaus esimiehen työvälineenä

- Työelämäohjaus käsitteenä ja tieteellisessä kirjallisuudessa sekä historiallinen perspektiivi
- Mentorointi ja vertaismentorointi käsitteenä, käytännössä ja ammatillisen kasvun tukena
- Työnohjauksen mahdollisuudet esimiestyön ja ohjaustyön apuna

Asiantuntijoina: Teea Oja, Marja Keväjäjärvi, KT Säde-Pirkko Nissilä (OAMK), TtM Liisa Ukkola (ODO), työnohjaaja, psykoterapeutti Pertti Kukkonen (Hoksaamo Tmi)

#### 3. Osaamiskartoitukset työssä kehittymisen välineenä

- Osaamisen kehittämisen kokonaisuus ja osaamiskartoitukset
- Osaamiskartoitus työelämäohjauksen ja koulutussuunnittelun apuvälineenä
- Osaamisen hallintajärjestelmät esittelyssä: C&Q -systems, ElbitSkills -osaamisen hallintaratkaisut, Educa-instituutin (Heljä Hätönen) kehittämä osaamisenhallintavälineistö, WellWorks -ratkaisut.
- Tulevaisuuden henkilöstöjohtaminen osana yritysidentiteettiä: yritysvierailu LudoCraft Oy, Oulu

Asiantuntijoina: KM, työnohjaaja Leena Kultalahti (Kultakehä), viestintäpäällikkö Ville Wittenberg (LudoCraft Oy), kehittämissuunnittelija Mari Autio (Taitoavain), johdon konsultti Toni Saalasti (Elbit Oy), Marja Keväjäjärvi, Teea Oja

#### 4. Esimiehen keinoja kohtaamiseen ja vaikeista asioista puhumiseen

- Vaativissa esimiestilanteissa onnistuminen ja ristiriitatilanteiden estäminen ja niissä selviäminen työpaikoilla
- Hankalat työntekijät ja loukkaantumisten käsittely työpaikalla
- Persoonallinen vaikuttaminen toisiin ihmisiin

Asiantuntijana: Johtamis- ja kehittämissuunnittelija Kari Pääskynen (Pääskyselä Oy)

## 5. Kehityskeskustelut – miten luottamukseen johdatellaan ja suunnitellaan tulevaa?

- Työkaluja ja näkökulmia kehityskeskustelujen laadukkaaseen toteuttamiseen
- Kehityskeskustelu kolmesta näkökulmasta: tekniikka, vuorovaikutus ja yhteys toiminnan kehittämiseen
- Kehityskeskustelut osana johtamisjärjestelmää

Asiantuntijana: Psykologi, KM, Psykoterapeutti, PCC Sari Ilo (Iloco Oy)

## 6. Pitempi työura – miten se on mahdollista?

- Työelämän joustaminen eri elämäntilanteissa
- Voimaantumista ja elinvoimaa työssä ja työstä
- Tietoa ikäjohtamisesta ja ikääntyvän työntekijän erityisyydestä
- Esittelyssä senioriohjelmia eri yrityksiltä ja julkiselta sektorilta sekä kuntoutujan puheenvuoro

Asiantuntijoina: KT Juha Siitonen (Voimaversum), geriatri Maisa Karjula (RaS), henkilöstöjohtaja Päivi Savilampi (Lappeenrannan kaupunki), taidegraafikko Kari Tervo

## 7. Luovat kokoukset, koulutustietous sekä koulutus- ja kehittämistoiminnan rahoitusmahdollisuudet

- Luovat kokous- ja palaverikäytännöt
- Koulutusjärjestelmän antamat mahdollisuudet työssä olevan aikuisen ammattitaidon kehittämiseen, aikuisen opiskelun rahoitusmahdollisuudet
- Työnantajan mahdollisuudet henkilöstökoulutuksen ja työyhteisön kehittämisen rahoittamiseen: esimerkkeinä oppisopimuskoulutus, yhteishankintakoulutus, TEKESin TYKE-rahoitus, Työsuojelurahaston rahoitus, ESR, EAKR, ELY-keskusten asiantuntijapalvelut.

Asiantuntijoina: KTM Tiina Niemelä (OAKK), Teea Oja, Marja Keväjäjärvi, oppisopimuskoordinaattori Juha Janhunen (OAKK), henkilöstöpäällikkö Minna Savikko (Arina)

## 8. Koulutustreffit ja työelämäohjauksen työpajat

*Koulutustreffeillä* esittäytyivät alueen koulutusneuvonta- ja uraohjauspalvelujen toteuttajatahot. Mukana olivat seuraavat kouluttaja- ja asiantuntijatahot: OAKK, OSAO, PSK-Aikuisopisto, Raahen AIKU, Ammattiopisto LUOVI, Oulun yliopisto, Oulun avoin yliopisto, Oulun seudun TE-toimisto sekä OpinTori - aikuiskoulutuksen ohjaus- ja neuvontapalvelu.

Asiantuntijoina: uravalmentaja Iiris Verkasalo (HRM Associate), työelämän koulutusneuvoja Markku Eilola-Jokivirta (Efora Oy), Teea Oja sekä TE-toimiston ja oppilaitosten edustajat.

*Työelämäohjauksen työpajoissa* syvennettiin työelämäohjauksen osaamista seuraavissa teemoissa:

- Työtehtävien yksilöllinen räätälöinti työntekijän elämäntilanteen ja työkyvyn mukaan (KTM, HuK, uravalmentaja Iiris Verkasalo, HRM Associate)
- Työyhteisön monet roolit (KM Maria Mannermaa, OAKK)
- Osaamiskartoitusprosessi työyhteisössä (KM Leena Kultalahti, Kultakehä)
- Esimiehen henkilökohtaiset ohjaustaidot; konsultatiivinen työote esimiestyössä (FINOD, TRO Marianne Tensing, Oulun Työnohjauspalvelut)

## 9. Voi hyvin esimies! Kokemuksellinen työhyvinvointipäivä

- Mistä tekijöistä työhyvinvointi muodostuu, välähdyksiä yksilöllisestä näkökulmasta. Toiminnallisen tarinapolun avulla kohdennettiin ja sovellettiin keskeiset yksilölliset työhyvinvoinnin tekijät omaan elämään ja työelämään.

Asiantuntijoina: FT, KM Pauliina Marjala (OAKK), Teea Oja, Marja Keväjäjärvi

Oulussa 22.11.2011

Teea Oja  
Projektipäällikkö

Marja Keväjäjärvi  
Projektikoordinaattori