



# OSAAMISEN KEHITTÄMINEN TYÖYHTEISÖSSÄ



## Osaamisen kehittäminen suuntaa tulevaisuuteen

Osaamisen johtaminen ja kehittäminen ponnistavat organisaation strategiselta perustalta. Osaamispääoma on usein arvokain osa organisaation pääomaa. Organisaation osaaminen ei kehity pelkästään yksittäisten henkilöiden osaamisen kehittämisen kautta vaan vasta, kun osaaminen on jaettua ja muuttuu tiimien ja ryhmien toiminnan kautta organisaation yhteiseksi osaamiseksi.

### **Organisaation** näkökulmasta osaamisen kehittäminen:

- Kertoo mitä osaamista organisaatiossa tarvitaan ja arvostetaan nyt ja tulevaisuudessa
- Kuvaa organisaation nykyistä ja tulevaa osaamista ja nostaa esiin kehittämiskohteita (on ennen kaikkea kehittämisen "väline")
- Tuottaa tietoa osaamisen sijainnista ja osajista
- Kannustaa aktiiviseen keskusteluun osaamisesta
- Kannustaa osaamisen jakamiseen ja lisää osaamisen liikkuvuutta organisaation sisällä
- Tukee henkilöstösuunnittelua, osaamisen varmistamista ja rekrytointia

### **Yksilön** näkökulmasta osaamisen kehittäminen:

- Tukee henkilöstösuunnittelua, osaamisen varmistamista ja rekrytointia
- Antaa kuvan henkilön omasta osaamisesta suhteessa nykyiseen tehtävään ja organisaation tarpeeseen
- Aktivoi keskusteluun omasta osaamisesta ja oman tiimin toiminnan kehittämisestä
- Tukee henkilökohtaisen kehittämissuunnitelman ja –menetelmien laadintaa (siis kehittämisen "väline")
- Tukee osaamisen systemaattista kehittämistä ja pitkän aikavälin suunnittelua

## Tarjoamme teille valmennusta ja konsultointia:

Tarjoamme teille toiveitanne vastaavan kokonaisuuden konsultointia ja valmennusta tästä aihealueesta, aina tapauskohtaisesti räätälöitynä. Ottakaa yhteyttä, suunnitellaan yhdessä!

Osaamisen kehittämisen prosessimme lähtökohtina toimivat yhteisöllisyys, dialogisuus ja luottamus. Osaamisen kehittämisen kokonaisuudessa käytämme erilaisia yhteistoiminnallisia työskentelymenetelmiä fasilitoituna, tuotteistettuna prosessina. Osaamisen kehittämisen kokonaisuus voi pitää sisällään:

- Osaamisen kehittämisen prosessin käynnistämisen työyhteisössänne
- Kaikille yhteisten osaamisalueiden tuotteistusprosessin
- Alakohtaisten ydinosamisalueiden tuotteistusprosessin
- Osaamisen arvioinnin
- Kehittämissuunnitelmat ja kehittämisen keinot ja menetelmät

Osaamisen kehittäminen on organisaatiosidonnainen ja siten aina räätälöity jatkuvasti kehittyvä prosessi, joten sen kesto sovitaan organisaation tarpeiden ja toiveiden mukaisesti.

### Yhteyshenkilö / osaamisen kehittäminen:

Kouluttaja, työnohjaaja, FT, KM Pauliina Marjala  
p. 044 703 7837, etunimi.sukunimi@oakk.fi

### TYÖNANTAJA!

Muistathan työyhteisön verovähennysoikeuden henkilöstön kouluttamiseen liittyen?

Lisätietoa työyhteisön lakisääteisestä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta löydät [täältä](#) (SAK ja PRO) sekä tietoa työyhteisön verovähennysoikeudesta [täältä](#) (EK).