



MENTOROINTI TYÖYHTEISÖSSÄ



Mentorointi osana osaamisen kehittämistä

Mentorointi on käytännönläheinen toimintatapa, jolla voidaan vahvistaa työyhteisön osaamisen kehittämistä.

Mentorointi on usein kiinteä ja kehittävä vuorovaikutussuhde kokeneen, virkaiältään seniorin ja vähemmän kokeneen juniorikollegan välillä. Mentorointia voidaan toteuttaa työyhteisöissä myös ryhmämentoroinnin keinoin, jolloin kootaan ryhmä virkaiältään junioreita keskustelemaan työhön liittyvistä asioista kokeneemman mentorin johdolla. Muunlaisiakin vertaisryhmiä voidaan koota, työyhteisön tarpeiden mukaan.

Mentoroinnin vuorovaikutteisuus tukee sekä mentoria että mentoroitavia henkilöitä. Mentorointi kehittää työntekijöiden osaamista mm. hiljaisen tiedon siirtämisen keinoin sekä uusien työntekijöiden perehdyttämisen tukena tai jatkeena. Mentoroinnilla voidaan tukea työidentiteetin muotoutumista, työssä oppimista, työssä jaksamista ja motivoitumista, vahvistaa työhyvinvointia, edistää urasuunnittelua työyhteisössä ja voimaannuttaa sekä mentoreita että mentoroitavia.

Tarjoamme teille valmennusta ja konsultointia:

Tarjoamme teille toiveitanne vastaavan kokonaisuuden konsultointia ja valmennusta tästä aihealueesta, aina tapauskohtaisesti räätälöitynä. Ottakaa yhteyttä, suunnitellaan yhdessä!

- Mentoriohjelman suunnittelu
- Mentoritoiminnan käynnistäminen työyhteisösäntö
- Parimentorointimallin käyttöönotto
- Ryhmämentorointimallin käyttöönotto
- Mentoreiden valmentaminen
- Mentoroitavien valmentaminen

Mentorivalmennuksessa käymme läpi sitä, mitä mentorointi on ja ei ole. Valmennus sisältää sopimuksen mukaisen määrän tapaamisia mentoreiden kesken sekä valmennusta mentoroinnissa tarvittaviin vuorovaikutus- ja ohjaustaitoihin.

Yhteyshenkilö / mentorointi:
Kouluttaja, uraohjaaja Teea Oja
p. 044 703 7890, etunimi.sukunimi@oakk.fi