



URASUUNNITTELU TYÖYHTEISÖSSÄ



Oikea henkilö oikealle paikalle

Urasuunnittelulla tarkoitetaan työntekijän urapolun suunnitelmallista tukemista, jonka tavoitteena on, että työntekijöiden osaaminen ja organisaation tarpeet kohtaavat. Urasuunnittelussa on kyse sekä yksilön ammatillisen osaamisen kehittämisestä työtehtävissä että organisaation toiminnan ja tavoitteiden kannalta olennaisen osaamisen kehittämisestä ja hankkimisesta.

Urasuunnittelu kannattaa, sillä sen avulla voidaan mm. ennakoida henkilöstön ja organisaation tarpeita, varmistaa organisaation toimintaedellytyksiä, lisätä työntekijöiden työmotivaatiota, työtyytyväisyyttä ja sitoutumista työyhteisöön sekä mahdollistaa osaamisen kehittäminen ja jakaminen.

Urasuunnittelmien toteutuksen välineinä voidaan käyttää monipuolista kirjoa toimenpiteitä, kuten osaamiskartoituksia, kehityskeskusteluja, koulutusta, työkiertoa, sijaisuuksia jne.

Tarjoamme teille valmennusta ja konsultointia:

- esimiehen uraohjaustaidot
- uraohjauksen työkalupakki
- rahoitustietous osaamisen kehittämiseen
- koulutussuunnittelu
- yksilö- ja ryhmämuotoista uraohjausta työntekijöille, esim. organisaation muutostilanteissa

Tarjoamme teille toiveitanne vastaavan kokonaisuuden konsultointia ja valmennusta tästä aihealueesta, aina tapauskohtaisesti räätälöitynä. Ottakaa yhteyttä, suunnitellaan yhdessä!

Yhteyshenkilö / urasuunnittelu:
Kouluttaja, uraohjaaja Teea Oja
p. 044 703 7890, etunimi.sukunimi@oakk.fi

TYÖNANTAJA!

Muistathan työyhteisön verovähennysoikeuden henkilöstön kouluttamiseen liittyen?

Lisätietoa työyhteisön lakisääteisestä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta löydät [täältä](#) (SAK ja PRO) sekä tietoa työyhteisön verovähennysoikeudesta [täältä](#) (EK).